

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска

«Детский сад комбинированного вида № 87»

Принята на заседании

Согласована

Утверждена

Совета учреждения  
БДОУ г. Омска «Детский сад  
комбинированного вида № 87»  
протокол № 2  
«21» декабря 2020 г.

Директор департамента  
образования  
Администрации  
города Омска

\_\_\_\_\_ Л.Г. Ефимова

М.П.  
«28» декабря 2020г.

приказом № 110  
от 21.12.2020 г.  
Заведующий БДОУ г. Омска  
«Детский сад  
комбинированного вида №87»

\_\_\_\_\_ Н.Л.Феоктистова  
(руководитель образовательной  
организации)

М.П.  
«21» декабря 2020г.

## **Программа развития**

**бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
города Омска**

**«Детский сад комбинированного вида № 87»**

### Паспорт программы развития

№	Содержание	Ответ образовательной организации
1	Полное наименование образовательной организации	бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска «Детский сад комбинированного вида № 87»
2	Сокращенное наименование образовательной организации	БДОУ г. Омска «Детский сад комбинированного вида №87»
3	Почтовый адрес, адрес электронной почты, телефон для связи	644020 г. Омск -20, ул.Рождественского, д. 9, dou_87@mail.ru тел. 41-57-90
4	Разработчики программы развития (ФИО, должность, контактный телефон, адрес электронной почты)	Феоктистова Н.Л. – заведующий, 89050999153, dou_87@mail.ru Сафонова О.В. – старший воспитатель, 89081088115, safonova_olga_1970@mail.ru Юрченко И.В. – педагог-психолог, 89045811374, magda.rina@mail.ru Христ С.И. – педагог-психолог, 89507800902, svetlana.hrist@mail.ru
5	Срок реализации программы развития	2021 – 2024 гг.
6	Наименование управленческих проектов, цели, задачи каждого проекта	<p><b>Проект 1 «Развитие профессиональной компетентности педагога ДОУ, как условие повышения качества образования».</b></p> <p><b>Цель:</b> Создание эффективной модели развития профессиональной компетентности педагогов в ДОУ.</p> <p><b>Задачи:</b> 1. Разработать нормативно-правовую базу развития профессиональной компетентности педагогов ДОУ. 2. Разработать модель развития профессиональной компетентности педагогов для повышения качества образовательного процесса. 3. Апробировать модель развития профессиональной компетентности педагогов. 4. Сформировать позитивное отношение педагогов к самообразованию.</p> <p><b>Проект 2 «Волонтерская деятельность в ДОУ- как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции»</b></p> <p><b>Цель:</b> Создание системы взаимодействия педагогов, детей старшего и младшего дошкольного возраста, основанного на волонтерской деятельности, направленной на развитие социально-коммуникативных навыков у детей.</p> <p><b>Задачи:</b> 1. Разработать нормативно-правовую базу развития и внедрения социального волонтерства в ДОУ.</p>

		<p>2. Организовать систему шефской помощи старших дошкольников младшим.</p> <p>3. Развить и сформировать у детей старшего дошкольного возраста такие нравственные качества, как ответственность и эмоциональная отзывчивость, у детей младшего дошкольного возраста коммуникативные способности.</p> <p>4. Сформировать позитивное отношение педагогов, родителей и детей к социальному волонтерству.</p> <p><b>Проект 3 «Творческое взаимодействие с родителями»</b></p> <p><b>Цель:</b> Повышение активности родителей через вовлечение их в совместную творческую деятельность с детьми.</p> <p><b>Задачи:</b> 1. Разработать нормативно-правовую базу развития и внедрения в ДОУ проекта активизации креативности родителей и детей через совместную творческую деятельность.</p> <p>2. Создать условия для проявления творческой активности в системе взаимодействия детей и родителей.</p> <p>3. Сформировать у родителей интерес к эффективным способам развития творческих способностей детей через систему совместных мероприятий.</p> <p>4. Способствовать активному вовлечению педагогов в систему кружковой работы, направленной на творческое развитие детей.</p>		
7	Этапы и сроки реализации программы развития	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
Программа рассчитана на 4 года С 11 января 2021 года по 30 декабря 2024 года. <p><b>Первый этап - организационно подготовительный</b> (определение условий для реализации программы):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диагностика имеющихся ресурсов, поиск условий для реализации и начало выполнения Программы.</li> </ul> <p>Работа по подготовке кадровых, нормативно-правовых, материально-технических, финансовых ресурсов и обеспечение методического сопровождения.</p> <p>Анализ, корректировка цели, конкретизация задач и содержания работы на этапе.</p>		11.01.2021 г.	01.09.2021 г.	
<b>Второй этап - Основной</b> (работа по преобразованию существующей системы, переход учреждения в проектный режим работы):		01.09.2021г.	30.11. 2024г.	

		<p>- апробация новшеств и преобразований и внедрение в текущую работу детского сада;</p> <p>- реализация разработанных мероприятий и организационных механизмов внедрения отработанных инновационных проектов в деятельности детского сада, мониторинг программы и ее корректировка.</p>		
		<p><b>Третий этап - Аналитико-информационный этап</b> (анализ эффективности реализации программы, аналитическая оценка качественных и количественных изменений, произошедших в учреждении, транслирование передового опыта работы):</p> <p>- подведение итогов и соотнесение результатов деятельности с целями и задачами по основным блокам реализации Программы. Подготовка проектов и программы дальнейшего инновационного развития детского сада.</p>	30.11.2024г.	30.12. 2024г.
8	Объемы и источники финансирования	<p>На реализацию программы развития планируется направить 0 рублей, в том числе:</p> <p>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</p> <p>- в том числе по годам реализации:</p> <p>1) в 2020 году 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</p> <p>2) в 2021 году 0 рублей</p> <p>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</p> <p>3) в 2022 году 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</p> <p>4) в 2023 году 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</p> <p>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</p>		
9	Ожидаемые результаты	<p>1. Повышение количества аттестуемых педагогов на 10 %.</p> <p>2. Повышение доли участников в конкурсах профессионального мастерства на 5 %.</p>		

		<p>3. Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальную программу профессионального развития до 100 %.</p> <p>4. Увеличение количества участников в научно-методической и инновационной деятельности на разных уровнях 10 %.</p> <p>5. Увеличение доли родителей участвующих в совместной творческой деятельности с детьми до 80%</p>
--	--	---

\_\_\_\_\_ / Феоктистова Наталья Леонидовна /  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
 БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»

**Шестаков В.В.** \_\_\_\_\_  
 (подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
 (дата)

## SWOT-анализ

Оценка актуального состояния внутреннего потенциала		Оценка перспектив развития в соответствии с изменениями внешнего окружения	
Сильные стороны (S)	Слабые стороны (W)	Благоприятные возможности (O)	Угрозы (T)
<p>Месторасположение ДОУ.</p> <p>Повышение компетентности педагогов, участие в РИП-ИНКО.</p> <p>Стабильное обеспечение прохождения аттестации.</p> <p>Возможность повышения уровня образования и квалификации педагогов.</p> <p>Благоприятный психологический климат в ДОУ между участниками педагогического процесса;</p>	<p>Недостаточная компетентность педагогов в разработке ООП, АОП для детей с ОВЗ и программ дополнительного образования.</p> <p>Низкий уровень профессиональной компетентности педагогов в вопросах применения современных образовательных технологий.</p> <p>Повышенный уровень эмоционального выгорания педагогов.</p> <p>Недостаточная активность и включенность родителей в управление качеством образования.</p> <p>Недостаточное материально-техническое оснащение педагогического процесса современным оборудованием в соответствии с ФГОС ДО</p>	<p>Государственная политика в области образования.</p> <p>Взаимодействие с социальными партнерами, организациями и учреждениями города в вопросах образования.</p> <p>Систематическое повышение квалификации педагогов.</p> <p>Возможность участия в работе ИНКО.</p> <p>Создание системы работы по повышению уровня педагогической компетентности родителей</p> <p>Возможность Online-обучения и консультирования педагогов и родителей.</p>	<p>Частое изменение нормативно-правовой базы.</p> <p>Недостаточное финансирования материально-технической базы ДОУ, оснащение ИКТ средствами.</p> <p>Недостаточное сетевое взаимодействие.</p> <p>Изменение кадрового состава в ДОУ (омоложение коллектива)</p> <p>Низкий уровень компетентности в связи с омоложением коллектива.</p> <p>Низкая мотивация к повышению квалификации.</p> <p>Консервативный подход педагогов к внедрению педагогических инноваций.</p> <p>Малоактивная позиция родителей в воспитательно-образовательном процессе ДОУ, связанная с дефицитом времени;</p>

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна/  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО

«Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_\_ г.  
 (дата)

## Паспорт управленческого проекта

### «Развитие профессиональной компетентности педагога ДОУ, как условие повышения качества образования»

I. Общая информация						
1	Наименование проекта	«Развитие профессиональной компетентности педагога ДОУ как условие повышения качества образования»				
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Развитие кадровой системы общего образования Омской области: переход на эффективные контракты в целях стимулирования профессионального роста руководителей и педагогов (Стратегическая цель социально-экономического развития Омской области до 2025 г., раздел 6.2.). Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2., Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).				
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Совет учреждения БДОУ				
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л. – заведующий, тел. 89050999153, dou_87@mail.ru				
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Сафонова О.В. – старший воспитатель, тел. 89081088115, safonova_olga_1970@mail.ru Христ С.И. – педагог-психолог, тел. 89507800902, svetlana.hrist@mail.ru Юрченко И.В. – педагог-психолог, 89045811374, magda.rina@mail.ru				
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	№ /п	ФИО	Должность	Адрес электронной почты	Номер телефона
		1	Феоктистова Наталья Леонидовна	заведующий	dou_87@mail.ru	89050999153
		2	Сафонова Ольга Васильевна	Старший воспитатель	safonova_olga_1970@mail.ru	89081088115
		3	Христ Светлана Игоревна	Педагог-психолог	svetlana.hrist@mail.ru	89507800902
		4	Юрченко Ирина Викторовна	Педагог-психолог	magda.rina@mail.ru	89045811374
		5	Лобанцова Светлана Александровна	Учитель-логопед	lobantsova72@mail.ru	89069933926

		6	Васильченко Татьяна Сергеевна	Учитель- логопед	vastanyaprotiv @gmail.com	89039801663
		7	Дементьева Алена Андреевна	воспитатель	alenska_24.02.93 @mail.ru	89507825879
		8	Сопова Ольга Владимиров на	воспитатель	olga.sopova69@ yandex.ru	89503380038
		9	Меньшикова Елена Владимиров на	воспитатель	elena.1726ya.ru @yandex.ru	89136826267
		10	Серикпаева Асель Жаркеевна	воспитатель	ghs@ mail.ru	89088031310
8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)					
II. Описание проекта						
9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование», Федеральный проект «Учитель будущего», Региональный проект «Управление реализацией индивидуальных программ профессионального развития», Федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования.				
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018)				
11	Цель реализации проекта	Создание и внедрение эффективной модели развития профессиональной компетентности педагогов в ДОУ				
12	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработать нормативно-правовую базу развития профессиональной компетентности педагогов ДОУ.</li> <li>2. Разработать модель развития профессиональной компетентности педагогов для повышения качества образовательного процесса.</li> <li>3. Апробировать модель развития профессиональной компетентности педагогов.</li> <li>4. Сформировать позитивное отношение педагогов к самообразованию.</li> </ol>				
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Повышение количества аттестуемых педагогов на 50 %.</li> <li>2. Повышение доли участников в конкурсах профессионального мастерства на 20 %.</li> <li>3. Увеличение количества педагогов, разработавших индивидуальную программу профессионального развития с 15 % до 65 %.</li> <li>4. Увеличение количества участников в научно-методической и</li> </ol>				

		инновационной деятельности на разных уровнях 10 %. 5. Увеличение доли педагогов позитивно настроенных к индивидуальному профессиональному развитию на 50 %.		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		I.Подготовительный Создание нормативно-правовой базы проекта.	11.01.2021 г.	01.09.2021г.
		II.Организационный Создание и апробация модели развития профессиональной компетентности педагогов.	01.09.2021г.	30.05.2024г.
		III. Аналитико-рефлексивный. Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	30.05.2024 г.	30.12. 2024г.
15	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	<p>На реализацию программы развития планируется направить 0 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>- в том числе по годам реализации:</li> <li>1) в 2020 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>2) в 2021 году 0 рублей</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>3) в 2022 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>4) в 2023 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> </ul>		

		- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей; - за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;
16	Взаимосвязь с другими проектами	«Творческое взаимодействие с родителями», «Волонтерская деятельность в ДОУ-как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции»
17	Основные риски реализации проекта	Смена кадрового потенциала. Кадровый дефицит.

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна/  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО

«Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

## Рейтинг рисков

№ пп	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Кадровый дефицит	Низкий	Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка). Размещение информации о вакансиях в службе занятости.
2.	Смена кадрового потенциала	Низкий	Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка).

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна  
Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО

«Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

## План контрольных событий проекта

### «Развитие профессиональной компетентности педагога ДОУ как условие повышения качества образования»

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
<b>I этап Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта</b>			
1	Презентация проекта на Педагогическом Совете	28.01. 2021 г.	Феоктистова Н.Л. заведующий
<b>II этап Основной. Создание условий и практическая реализация проекта</b>			
2.	Организация и проведение Квест-игры «В лабиринте педагогических идей»	27.10. 2021 г.	Сафонова О.В., старший воспитатель, Юрченко И.В., педагог-психолог Христ С.И. педагог-психолог
3.	Организация и проведение конкурса лучших индивидуальных программ профессионального развития педагогов «Я – лучший!»	26.04.2022 г.	Феоктистова Н.Л. заведующий, Сафонова О.В. старший воспитатель
4.	Конкурс программ кружковой работы по художественно-эстетическому направлению	25.04.2023 г.	Феоктистова Н.Л. заведующий, Сафонова О.В., старший воспитатель, Юрченко И.В., педагог-психолог Христ С.И. педагог-психолог
<b>III этап Рефлексивно – оценочный. Анализ результатов реализации проекта</b>			
5.	Мониторинг и анализ реализации плана мероприятий проекта поддержки и развития кадрового потенциала.	01.10.2024 - 01.11.2024 г.	Сафонова О.В., старший воспитатель, Юрченко И.В., педагог-психолог Христ С.И. педагог-психолог
6.	Создание копилки методических разработок (видеоматериалы, конспекты НОД, мастер-классы, квесты, публикации и т.п.)	01.11.2024- 30.12.2024 г.	Сафонова О.В., старший воспитатель

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна/  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО

«Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

## Паспорт управленческого проекта

### «Волонтерская деятельность в ДОУ-как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции»

I. Общая информация		
1	Наименование проекта	«Волонтерская деятельность в ДОУ-как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции»
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2., Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Совет учреждения БДОУ
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л.– заведующий, dou_87@mail.ru, тел.89050999153
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Сафонова О.В. – старший воспитатель, тел.89081088115, <a href="mailto:safonova_olga_1970@mail.ru">safonova_olga_1970@mail.ru</a> Христ С.И. – педагог-психолог, тел. 89507800902, <a href="mailto:svetlana.hrist@mail.ru">svetlana.hrist@mail.ru</a> Юрченко И.В.– педагог-психолог, тел.89045811374, <a href="mailto:magda.rina@mail.ru">magda.rina@mail.ru</a>
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л.– заведующий, тел. 89050999153 Сафонова О.В. – старший воспитатель, тел.89081088115 Юрченко И.В.– педагог-психолог, тел.89045811374  Сурина А.А.- воспитатель, тел.89087948593 Шаталова О.Ю.- воспитатель, тел.89659895389 Сопова О.В.- воспитатель, тел.89503380038 Зырянова О.С.- воспитатель, тел. 89026735646
8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	
II. Описание проекта		
9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование», Федеральный проект «Учитель будущего», Региональный проект «Управление реализацией индивидуальных программ профессионального развития», Федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования.
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018)

	реализации проекта			
11	Цель реализации проекта	Создание системы взаимодействия педагогов, детей старшего и младшего дошкольного возраста, основанного на волонтерской деятельности, направленной на развитие социально-коммуникативных навыков у детей.		
12	Задачи проекта	<p><b>Задачи:</b> 1. Разработать нормативно-правовую базу развития и внедрения социального волонтерства в ДОУ.</p> <p>2. Организовать систему шефской помощи старших дошкольников младшим.</p> <p>3. Развить и сформировать у детей старшего дошкольного возраста такие нравственные качества, как ответственность и эмоциональная отзывчивость, у детей младшего дошкольного возраста коммуникативные способности.</p> <p>4. Сформировать позитивное отношение педагогов, родителей и детей к социальному волонтерству.</p>		
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<p>1. Создана эффективная система взаимодействия педагогов, старших и младших дошкольников.</p> <p>2. Повышение количества детей с легкой степенью адаптированности к учреждению в младших возрастных группах до 70%.</p> <p>3. Повышение показателей духовно-нравственных качеств детей старшего возраста таких как ответственность, эмоциональная отзывчивость не менее чем на 30 %.</p> <p>4. Вовлечение в систему волонтерства не менее 90% педагогов ДОУ.</p>		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		<b>I.Подготовительный</b> Создание нормативно-правовой базы проекта.	11.01. 2021 г.	15.02.2021г.
		<b>II.Основной.</b> Создание и внедрение модели нравственного воспитания и социально-коммуникативного развития через социальное волонтерство.	15.02.2021г.	01.12.2021 г.
		<b>III. Аналитико-рефлексивный.</b> Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	01.12.2021 г.	01.01.2022 г.
15	Бюджет проекта (в	На реализацию программы развития планируется направить		

	разреze источников финансирования по годам реализации проекта)	<p>0 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>- в том числе по годам реализации:</li> <li>1) в 2020 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>2) в 2021 году 0 рублей</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>3) в 2022 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>4) в 2023 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> </ul>
16	Взаимосвязь с другими проектами	Региональный проект «Управление реализацией индивидуальных программ профессионального развития»
17	Основные риски реализации проекта	Низкая заинтересованность проектом педагогов.

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

### Рейтинг рисков

№ пп	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Низкая заинтересованность проектом педагогов.	Низкий	Грамотное методическое обоснование проекта. Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка).
2.	Низкие коммуникативные способности детей старшего возраста	Низкий	Психологические коррекционно-развивающие занятия

\_\_\_\_\_ / Феоктистова Наталья Леонидовна /  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор  
 БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»  
 Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

**План контрольных событий проекта**

**«Волонтерская деятельность в ДОУ-как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции»**

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
<b>I этап Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта</b>			
1	Презентация проекта на Педагогическом Совете	28.02. 2021 г.	Феоктистова Н.Л заведующий
<b>II этап Основной. Создание условий и практическая реализация проекта</b>			
2.	Заседание проектной группы с обсуждением промежуточных результатов на педагогическом совете.	30.05.2021 г.	Сафонова О.В., старший воспитатель, Юрченко И.В, педагог-психолог
<b>III этап Рефлексивно – оценочный. Анализ результатов реализации проекта</b>			
3.	Педагогическая конференция по обмену опытом волонтерской деятельности в ДОУ.	08.12.2021 г.	Феоктистова Н.Л, заведующий Сафонова О.В, старший воспитатель
4.	Диагностический скрининг развития духовно-нравственных и коммуникативных качеств детей	15.11.2021 - 13.12.2021	Юрченко И.В, педагог-психолог

/ Феоктистова Наталья Леонидовна /

Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

СОГЛАСОВАНО

Директор  
БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО  
«Перспектива»  
Шестаков  
В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

(дата)

**Паспорт управленческого проекта**

**«Творческое взаимодействие с родителями»**

I. Общая информация		
1	Наименование проекта	«Творческое взаимодействие с родителями »
2	Стратегическая цель социально-экономического развития города Омска	Повышение качества доступности услуг в сфере общего и дополнительного образования (Стратегическая цель социально-экономического развития г. Омска до 2030 г., раздел 1.2., Омский городской Совет. Решение от 19.12.2018 г. № 101).
3	Инициатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л.– заведующий, тел.89050999153, dou_87@mail.ru
4	Куратор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	
5	Руководитель проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л.– заведующий, dou_87@mail.ru, тел.89050999153
6	Заместитель руководителя проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Сафонова О.В. – старший воспитатель, тел.89081088115, <a href="mailto:safonova_olga_1970@mail.ru">safonova_olga_1970@mail.ru</a> Христ С.И. – педагог-психолог, тел. 89507800902, <a href="mailto:svetlana.hrist@mail.ru">svetlana.hrist@mail.ru</a> Юрченко И.В.– педагог-психолог, тел.89045811374 <a href="mailto:magda.rina@mail.ru">magda.rina@mail.ru</a>
7	Перечень исполнителей проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Феоктистова Н.Л.– заведующий, тел.рабочий 41-57-90, тел.89050999153 Сафонова О.В. – старший воспитатель, тел. 89081088115, Юрченко И.В.– педагог-психолог, Муз. руководитель Свердлова Ирина Викторовна,тел.89503317626 Дементьева Алена Андреевна, воспитатель,тел.89507825879 Серикпаева Асель Жаркеевна, воспитатель, тел.89088031310 Зырянова Ольга Сергеевна, воспитатель, тел.89026735646 Петрова Елена Анатольевна, воспитатель, тел.89620449684

8	Координатор проекта (Ф.И.О., должность, контактные данные)	Сафонова О.В. старший воспитатель, тел. 89081088115, safonova_olga_1970@mail.ru
II. Описание проекта		
9	Основание для инициации проекта	Национальный проект «Образование», Федеральный проект «Успех каждого ребёнка», Федеральный проект «Поддержка семей, имеющих детей», Федеральные государственные образовательные стандарты дошкольного образования.
10	Перечень муниципальных программ города Омска в сфере реализации проекта	Муниципальная программа города Омска «Развитие образования» от 14 октября 2013 года № 1170-п (в ред. от 12.10.2018)
11	Цель реализации проекта	Повышение активности родителей через вовлечение их в совместную творческую деятельность с детьми.
12	Задачи проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработать нормативно-правовую базу развития и внедрения в ДОУ проекта активизации креативности родителей и детей через совместную творческую деятельность.</li> <li>2. Создать условия для проявления творческой активности в системе взаимодействия детей и родителей.</li> <li>3. Сформировать у родителей интерес к эффективным способам развития творческих способностей детей через систему совместных мероприятий.</li> <li>4. Способствовать активному вовлечению педагогов в систему кружковой работы, направленной на творческое развитие детей.+</li> </ol>
13	Перечень ожидаемых результатов реализации проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создана эффективная система функционирования, развития и взаимодействия детей и родителей ДОУ на основе творческой деятельности.</li> <li>2. Увеличение количества семей дошкольников на 20% участвующих в творческих конкурсах.</li> <li>3. Увеличение охвата родителей до 80% разнообразными формами сотрудничества на основе творческой деятельности, через созданные условия для творческой самореализации педагогов, родителей, детей.</li> <li>4. Повышение доли педагогов не менее 60%, внедривших творческие кружки и использующих авторские методики, нетрадиционные техники в образовательной деятельности</li> </ol>

		с детьми и родителями.		
14	Срок реализации проекта, перечень этапов реализации проекта	Наименование этапа реализации проекта и его описание	Дата начала	Дата окончания
		<b>I.Подготовительный</b> Определение условий, необходимых для реализации проекта.  Создание нормативно-правовой базы проекта.	11.01.2021 г.	01.09.2021г.
		<b>II.Основной.</b> Создание и внедрение модели творческого взаимодействия родителей и детей.	01.09.2021г.	30.05.2024г.
		<b>III. Аналитико-рефлексивный.</b> Анализ результатов и определение стратегии дальнейшего развития.	30.05.2024г.	30.12. 2024г.
15	Бюджет проекта (в разрезе источников финансирования по годам реализации проекта)	<p>На реализацию программы развития планируется направить 0 рублей, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>- в том числе по годам реализации: <ul style="list-style-type: none"> <li>1) в 2020году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>2) в2021 году 0 рублей</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> <li>3) в 2022 году 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств областного бюджета – 0 рублей;</li> <li>- за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;</li> </ul> </li> </ul>		

		4) в 2023 году 0 рублей; - за счёт средств бюджета города Омска – 0 рублей; - за счёт средств областного бюджета – 0 рублей; - за счёт средств федерального бюджета - 0 рублей;
16	Взаимосвязь с другими проектами	«Волонтерская деятельность в ДОУ-как эффективное взаимодействие педагогов и детей в формировании социально-коммуникативной компетенции», «Развитие профессиональной компетентности педагога ДОУ, как условие повышения качества образования»
17	Основные риски реализации проекта	1. Высокая занятость и низкая заинтересованность проектом родителей.  2. Низкая заинтересованность проектом педагогов и высокая текущая педагогическая нагрузка.

\_\_\_\_\_ / Феоктистова Наталья Леонидовна /

Подпись руководителя образовательной организации

ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

(дата)

**Рейтинг рисков**

№ пп	Риск	Категория риска	Пути преодоления риска
1.	Низкая заинтересованность проектом педагогов и родителей.	Низкий	Грамотное методическое обоснование проекта. Создание системы поощрений педагогов (премирование, социальная поддержка). Презентация проекта родителям. Эффективное распределение рабочего времени педагогов.
2.	Недостаточное техническое оснащение, материалы, костюмы и т.д.)	Низкий	Привлечение спонсорской помощи.

\_\_\_\_\_ / Феоктистова Наталья Леонидовна /

Подпись руководителя образовательной организации

ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО «Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

(дата)

**План контрольных событий проекта**

**«Творческое взаимодействие с родителями»**

№ п/п	Наименование контрольного события (мероприятия)	Дата наступления контрольного события проекта	ФИО, должность исполнителя проекта, ответственного за наступление контрольного события
<b>I этап Подготовительный. Определение условий, необходимых для реализации проекта</b>			
1	Презентация проекта на Педагогическом Совете	28.01. 2021 г.	Феоктистова Н.Л заведующий
<b>II этап Основной. Создание условий и практическая реализация проекта</b>			
2.	Заседание проектной группы с обсуждением промежуточных результатов на педагогическом совете.	24.02. 2022 г. 21.02.2023 г. 20.02.2024 г.	Сафонова О.В., старший воспитатель, Юрченко И.В., педагог-психолог
<b>III этап Рефлексивно – оценочный. Анализ результатов реализации проекта</b>			
3.	Мониторинг и анализ реализации Плана мероприятий проекта по созданию условий для активного вовлечения родителей в совместную творческую деятельность ДОУ.	С 01.10.2024 г.по 30.11.2024	Феоктистова Н.Л, заведующий Сафонова О.В, старший воспитатель
4.	Проведение расширенного педагогического совета с приглашением родительской общественности для подведения итогов работы по проекту создание условий для активного вовлечения родителей в творческую деятельность ДОУ	10.12.2024 г.	Феоктистова Н.Л, заведующий Сафонова О.В, старший воспитатель Юрченко И.В., педагог-психолог

\_\_\_\_\_/ Феоктистова Наталья Леонидовна/  
 Подпись руководителя образовательной организации      ФИО руководителя образовательной организации

**СОГЛАСОВАНО**

Директор

БОУ ДО г. Омска ЦТРИГО

«Перспектива»

Шестаков В.В. \_\_\_\_\_

(подпись)

« \_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20 \_\_ г.

(дата)